

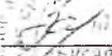
«Согласованно»:

Первичная профсоюзная
организация работников
Муниципального автономного
общеобразовательного
учреждения «Бугалышская
средняя общеобразовательная
школа»

Председатель  Гушина Д.А.

«Утверждаю»:

Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение
«Бугалышская средняя
общеобразовательная школа»

Директор  Г.А. Закирова

Приказ № 65 от 27.09.2017

«01» октября 2017г.

Положение

о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников
МАОУ «Бугалышская СОШ»

творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач.

3. Основания для стимулирования

3.1. Основаниями для стимулирования работников МАОУ «Бугалышская СОШ» являются критерии и показатели качества и результативности их профессиональной деятельности.

4. Виды и размеры стимулирующих выплат

4.1. Виды и размеры стимулирующих выплат работникам МАОУ

«Бугалышская СОШ» определяются в соответствии с настоящим Положением.

4.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

1) за интенсивность и высокие результаты работы.

К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж МАОУ «Бугалышская СОШ», интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда МАОУ «Бугалышская СОШ» норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости классов и групп, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, в том числе единому государственному экзамену, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств МАОУ «Бугалышская СОШ», разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для МАОУ «Бугалышская СОШ».

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом МАОУ «Бугалышская СОШ», трудовым договором.

Ежемесячные стимулирующие выплаты по результатам труда:

- За особый режим и график работы, повышающие авторитет и имидж МАОУ «Бугалышская СОШ» - за качественную и своевременную информационную поддержку школьного сайта (обновление сайта не реже 2-х раз в месяц и регулярное пополнение) – до 1000 рублей ежемесячно (по факту: журнал учёта загруженной информации);

- За сложность, напряженность, ответственность при ведении и оформлении школьной документации (протоколы педагогических советов, совещаний при

директоре, завуче и др.)- от 400 до 800 рублей (по факту), ведение оформление документации Рабочей группы – до 500 рублей;

- За высокие результаты работы, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств: 1) Водителю автобуса за обеспечение исправного технического и санитарного состояния транспорта, отсутствие дорожно-транспортных происшествий – до 5000 рублей; 2) Завхозу, за экономию (эффективное расходование) энергетических тепловых, водных ресурсов, за организацию работы по своевременному устранению неисправностей системы отопления, водоснабжения и канализации -до 5000 рублей; 3) Главному бухгалтеру напряженность и монотонность работы 5000 рублей, бухгалтеру – 3000 рублей.

- За эффективность и добросовестность работы комиссии по распределению ежемесячных надбавок - 1000 рублей каждому члену рабочей группы;

- Повару за напряженность и качественную организацию питания школьников, за своевременную подготовку отчетной документации, за систематическое ведение учёта льготной категории учащихся, за эффективную организацию контроля качества приготовленных блюд – до 4000 рублей (по факту);

- За эффективную и своевременную координацию действий по профилактике безнадзорности и правонарушений учащихся, организацию системного контроля семей, учащихся, состоящих на учёте до 500 рублей (по факту);

- За эффективную и своевременную организацию работы по производственному контролю (подготовка документации по профилактическим медицинским осмотрам, заключение договоров по проведению медицинских профилактических мероприятий, своевременная отчетность) – до 2000 рублей (по факту);

- За оказание систематической методической помощи молодым специалистам (кураторство, наставничество)– до 1000 рублей;

2) за качество выполняемых работ.

К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», за должность доцента (профессора) и другие качественные показатели.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом МАОУ «Бугальшская СОШ», трудовым договором;

3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования или в МАОУ «Бугалышская СОШ». Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет устанавливается МОУО МО Красноуфимский округ;

За непрерывную плодотворную деятельность в МАОУ «Бугалышская СОШ»:

от 1 года до 4 лет – 3 %;

от 4 до 10 лет - 5 %;

от 10 лет до 15 лет – 7 %;

свыше 15 лет – 10%.

4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности МАОУ «Бугалышская СОШ».

В целях социальной защищенности работников «Бугалышская СОШ» и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя «Бугалышская СОШ» применяется единовременное премирование работников «Бугалышская СОШ»:

1) при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;

3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;

4) при награждении Почетными грамотами и другими наградами органов местного самоуправления МО Красноуфимский округ;

5) в связи с празднованием Дня учителя;

6) педагогическим работникам в связи с юбилеем (55 лет, 60 лет) за плодотворный добросовестный труд в размере до 10000 руб. Младшему обслуживающему персоналу и другим работникам в связи с юбилеем (55 лет, 60 лет) за плодотворный добросовестный труд в размере одного должностного оклада.

7) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;

8) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Стимулирующие выплаты, премии и поощрения по результатам труда разовые (при наличии денежных средств из фонда экономии):

А) За работу педагогических работников в летнем оздоровительном лагере при школе, на пришкольном участке – до 1000 рублей;

Б) За инициативу и участие в конкурсах профессионального мастерства («Учитель года», «Классный руководитель», «Лучший организатор» и другие) – до 2000 рублей, за результативность участия – до 5000 рублей;

В) За грамотное и качественное оформление бланков аттестатов – до 1000 рублей;

Г) За активное участие в соревнованиях, конкурсах – до 800 руб;

Д) За качественную подготовку учебных кабинетов к новому учебному году, активное участие в подготовке к новому учебному году – до 1000 рублей;

Е) За высокий выращенный урожай на пришкольном участке по результатам сезона – до 1000 рублей;

Ж) Педагогам за высокий уровень подготовки учащихся к итоговой аттестации (по результатам итоговой аттестации:

По обязательным предметам (русский язык, математика): за результаты вышесреднего показателя по РФ – 5000 рублей, выше областного уровня – 4000 рублей, выше муниципального уровня – 3000 рублей;

По предметам по выбору: за результаты выше среднего показателя по РФ – 4000 рублей, выше областного уровня – 3000 рублей, выше муниципального уровня – 2000 рублей. За высокий результат у обучающихся на ИА: (71 балл и выше) – 3000 рублей);

З) По итогам комплексных диагностических работ в начальной школе (русский язык и математика): при наличии результата выше областного уровня – 2000 рублей, выше муниципального уровня – 1000 рублей.

5) Руководитель вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

5. Порядок определения размера стимулирующих выплат

5.1. Распределение выплат стимулирующей части ФОТ работникам по результатам труда в школе производится Комиссией по распределению согласно критериям и показателям эффективности и результативности труда работников МАОУ «Бугалышская СОШ» по представлению администрации и согласно отчёту.

5.2. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Для измерения результативности труда работника по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей.

5.3. Производится подсчет баллов по утвержденным критериям и показателям учебной и воспитательной деятельности работников МАОУ «Бугалышская СОШ».

5.4. Распределение стимулирующих выплат работникам МАОУ «Бугалышская СОШ» осуществляет Комиссия на основе анализа представленных администрацией, работником результатов профессиональной деятельности работников по установленным критериям и на основе анализа результатов профессиональной деятельности работников МАОУ «Бугалышская СОШ».

Аналитическая информация, критерии и показатели стимулирования предоставляются на рассмотрение рабочей группы до 25 числа каждого месяца.

По результатам анализа Комиссия составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому работнику. Комиссия имеет право отправить представленные материалы на доработку администрации МАОУ «Бугальшская СОШ» и запрашивать дополнительную информацию у администрации и работников в пределах своей компетенции.

5.5. Комиссия обязана ознакомить, а работники, в свою очередь, ознакомиться с итоговым оценочным листом.

5.6. На основании произведённого Комиссией расчёта с обоснованием после знакомства работников с итоговым оценочным листом оформляется протокол.

6. Порядок выплат стимулирующего характера

6.1. Размер и вид выплат (по результатам профессиональной деятельности или единовременная премия) стимулирующего характера работников МАОУ «Бугальшская СОШ» производится после согласования и утверждения результатов мониторинга их профессиональной деятельности директором школы.

Для объективного анализа результатов работы педагогических работников создается рабочая группа, состоящая из заместителей директора, руководителей МС и ШМО по предметам, члена профкома.

6.2. Денежный вес одного балла (в рублях) по школе распределяется следующим образом: суммируются все баллы, полученные всеми педагогическими работниками школы.

Размер стимулирующей части ФОТ разделить на общую сумму баллов.

6.3. Этот показатель (денежный вес) умножаем на сумму баллов каждого учителя. В результате получаем размер стимулирующих выплат каждому учителю.

6.4. Директор школы контролирует все мероприятия, связанные с назначением выплат, осуществляет координацию деятельности различных органов управления школы по данному направлению, издает соответствующие приказы по школе, вносит свои предложения по назначению выплат; в целях стимулирования деятельности коллектива, оперативного реагирования на ход учебно-воспитательного процесса имеет право на установление дополнительных стимулирующих выплат в размере до 20 % от должностного оклада.

6.5. Необходимым условием стимулирования работников МАОУ «Бугальшская СОШ» является добросовестное выполнение Устава МАОУ «Бугальшская СОШ», Правил внутреннего трудового распорядка и должностных инструкций, открытость и доступность образования.

6.6. Если на работника МАОУ «Бугальшская СОШ» в течение месяца, по результатам которого устанавливаются выплаты стимулирующего характера,

длось дисциплинарное взыскание, выплаты стимулирующего характера могут быть не установлены.

Д. Сроки действия настоящего Положения

Настоящее Положение о стимулирующих выплатах может быть дополнено и изменено.