

Методика оценки уровня психологического климата в коллективе А.Н. Лутошкина

Инструкция. Чтобы оценить свой класс, сначала прочти предложение слева, потом справа. Затем поставь в средней части бланка ту оценку, которая наиболее соответствует истине:

- +3 – свойство, указанное слева, проявляется всегда;
- +2 – свойство проявляется в большинстве случаев;
- +1 – свойство проявляется достаточно часто;
- 0 – ни это, ни противоположное (указанное справа) свойство не проявляются достаточно ясно, или то и другое проявляются в одинаковой степени;
- 1 – достаточно часто проявляется противоположное свойство (указанное справа);
- 2 – свойство проявляется в большинстве случаев;
- 3 – свойство проявляется всегда.

Бланк для ответов

1	Преобладает бодрый, жизнерадостный настрой		Преобладает подавленное настроение
2	В коллективе имеют место доброжелательные отношения, взаимные симпатии		Для членов коллектива характерны конфликтность в отношениях и взаимная антипатия
3	В отношениях между группировками внутри коллектива имеет место взаимное расположение, понимание		Имеющиеся в коллективе группировки конфликтуют друг с другом
4	Членам коллектива нравится вместе проводить время, участвовать в совместной деятельности		Члены коллектива проявляют безразличие в отношении более тесного общения, выражают отрицательное отношение к совместной деятельности
5	Успехи или неудачи товарищей вызывают сопереживание, искреннее участие у всех членов коллектива		Успехи или неудачи товарищей оставляют членов коллектива равнодушными или вызывают у них зависть, злорадство
6	Все члены коллектива с уважением относятся к мнению друг друга		Каждый в коллективе считает свое мнение главным, проявляет нетерпимость к мнению товарищей

7	Достижения и неудачи коллектива переживаются его членами как собственные		Достижения и неудачи коллектива не находят отклика у его членов
8	В трудное для коллектива время происходит эмоциональное единение «один за всех, и все за одного»		В трудные минуты коллектив «раскисает», между его членами возникают ссоры, имеют место потерянности, взаимные обвинения
9	Члены коллектива испытывают чувство гордости, когда руководители отмечают его успехи		К похвалам и поощрениям коллектива его члены относятся равнодушно
10	Коллектив активен, полон энергии		Коллектив инертен и пассивен
11	Члены коллектива участливо и доброжелательно относятся к тем, кто в него вливается, помогают им освоиться		Новички чувствуют себя в коллективе чужими, другие его члены часто проявляют по отношению к ним враждебность
12	Совместные дела увлекают всех, у членов коллектива велико желание работать вместе		Коллектив невозможно вдохновить на совместное дело, каждый думает о своих интересах
13	В коллективе поддерживается справедливое отношение ко всем его членам, слабым помогают, выступают в их защиту		В коллективе заметно выделяются привилегированные члены, имеет место пренебрежительное отношение к тем, кто слабее

Обработка результатов:

1. Сложите все абсолютные величины сначала положительных (+), потом отрицательных (-) оценок, полученных от каждого участника опроса.
2. Отнимите от большей величины меньшую – вы получите цифру с положительным или отрицательным знаком.
3. Сложите все цифры, полученные после обработки ответов каждого ученика, и разделите на количество участников опроса. Итоговый результат сравните с ключом.

Ключ:

22 и более – высокая степень благоприятного социально-психологического климата;
от 8 до 22 – средняя степень благоприятного социально-психологического климата;
от 0 до 8 – низкая (незначительная) степень благоприятного социально-психологического климата;
от 0 до -8 – начальная степень неблагоприятного социально-психологического климата;
от -8 до -10 – средняя степень неблагоприятного социально-психологического климата;
от -10 и ниже – высокая степень неблагоприятного социально-психологического климата.